

Утверждено
приказом директора МБУДО
«Спасский ДДТ»
Приказ №34 от 29.08.2022 г.
С.П.Недошитова



**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБУДО «Спасский ДДТ»,
в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,
на территории Спасского муниципального района на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБУДО «Спасский ДДТ», в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Спасского муниципального района на 2022 год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	до 25.09.2022	Недошитова С.П.	Приказ
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБУДО «Спасская ДДТ» (далее - лицо, ответственные за внедрение ЦМН в Учреждении)	до 25.09.2022	Недошитова С.П.	Приказ
1.6.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБУДО «Спасский ДДТ» (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 25.09.2022	Недошитова С.П.	Приказ
1.7.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБУДО «Спасский ДДТ»	до 25.09.2022	Сергеева А.А	Дорожная карта
1.8.	Разработка положения о программе наставничества в МБУДО «Спасский ДДТ»	до 25.09.2022	Сергеева А.А	Положения о программе наставничества

1.9.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБУДО «Спасский ДДТ»	до 25.09.2022	Сергеева А.А	Согласование (в рамках компетенции)
1.10.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБУДО «Спасский ДДТ»	до 25.09.2022	Сергеева А.А	Приказ - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
1.11	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне Учреждения, включающие: <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. 	до 25.09.2022	Недошитова С.П. Бутрина Т.И.	Приказы
1.12.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала Учреждения	до 25.09.2022	Недошитова С.П.	Организационно-распорядительная документация
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	30.09.2022	Бутрина Т.И. Сергеева А.А	Информация на сайте Учреждения
2.2	Формирование баз наставников на уровне Учреждения	в течение всего периода реализации ЦМН	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая:

			Хламов Д.В. Сергеева А.А.	<ul style="list-style-type: none"> - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне Учреждения	в течение всего периода реализации ЦМН	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.4	Разработка программно-методических материалов на уровне учреждения, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 30.09.2022	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций о реализации целевой модели наставничества	сентябрь - декабрь 2022 г.	Бутрина Т.И. Сергеева А.А.	Информационная кампания
2.6	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Бутрина Т.И.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Внедрение целевой модели наставничества в МБУДО «Спасский ДДТ» в 2021 г.			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь 2022 г.	Недошитова С.П. Бутрина Т.И.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022 учебном году	до 30 сентября 2022 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

			Хламов Д.В. Сергеева А.А.	
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 30 сентября 2022 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 15 октября 2022 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май –июнь 2023 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2022 г., май 2023 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц

4.2	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в учреждении	Январь-июнь 2023 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
4.3	Оценка качества реализации программ наставничества	Июнь 2023 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
4.4	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Июнь 2023 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
5.1.1	на уровне Учреждения: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	Декабрь 2022 г., май 2023 г.	Бутрина Т.И. Подлесова Е.А. Хламова А.Г. Хламов Д.В. Сергеева А.А.	
5.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
5.2.1	На уровне Учреждения	В течение всего периода внедрения ЦМН	Недошитова С.П. Бутрина Т.И.	Обеспечение условий реализации ЦМН

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества
в МБУДО «Спасский ДДТ» с 2020 г. по 2024 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МБУДО «Спасский ДДТ», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся школы)</i>	1	4	6	7	8
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МБУДО «Спасский ДДТ», вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет)</i>	1	4	6	7	8
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБУДО «Спасский ДДТ», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	100	100	100	100	100

	<i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в Учреждении)</i>					
4	Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Спасском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников)</i>	0	0	1	2	3
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)</i>	50	55	60	70	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества)</i>	50	55	60	70	85